



Tarkentava virkaehtosopimus **vuoden 2018 virastoerän** toteuttamisesta ympäristöministeriössä
Sopimus on tehty 15. päivänä toukokuuta 2018 ympäristöministeriön sekä Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry:n, Julkisanalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry:n ja Palkansaajajärjestö Pardia ry:n välillä.

1 § Sopimuksen peruste ja tarkoitus

Tämä sopimus on tehty sopimuskaudelle 2018-2020 maaliskuun 9. päivänä 2018 tehdyn valtion virka- ja työehtosopimuksen (jäljempänä keskustason sopimus 2018) ja sitä täydentävien valtion työmarkkinalaitoksen 12.3.2018 antamien neuvottelu- ja sopimusmääräysten (VM/504/00.00.00/2018) mukaisesti.

Keskustason sopimuksen 2018 mukaisesti sopimuskaudella käytettävissä olevat virastoerät ovat suuruudeltaan 0,6 % ja 0,75 % sopimusalan palkkasummasta. Vuonna 2018 toteutettavan erän suuruus on 0,6 % sopimusalan palkkasummasta ja erä toteutetaan 1.6.2018 lukien. Vuonna 2019 toteutettavan erän suuruus on 0,75 % sopimusalan palkkasummasta ja erä toteutetaan 1.4.2019 lukien.

Tällä sopimuksella osapuolet sopivat vuoden 2018 virastoerän kohdentamisesta. Vuoden 2019 virastoerän kohdentamisesta neuvotellaan erikseen vuoden 2019 alussa.

2 § Virastoerän kohdentaminen

Vuoden 2018 virastoerä on kohdennettu keskustason sopimuksen 2018 ja mainittujen neuvottelu- ja sopimusmääräysten nojalla ympäristöministeriön palkkausjärjestelmän henkilökohtaisen palkanosan kehittämiseen siten, että se edistää tuloksellisuutta, parantaa kilpailukykyä osaavan henkilöstön saatavuudesta ja palveluksessa pysyttämiseksi sekä parantaa edelleen naisten ja miesten välistä palkkatasa-arvoa.

Neuvotteluissa käytetyn tilasto- ja tietoaaineiston pohjalta virastoerä suunnataan siten, että se kannustaa entistä parempaan suoritukseen ja parantaa palkkausjärjestelmän reagointikykyä suoritusmuutoksiin. Ympäristöministeriön palkkausjärjestelmän henkilökohtaisen palkanosan taulukkoon lisätään 1.6.2018 lukien kolme uutta suoritusastoa. Uudet suoritusastot ovat: suoritusaste 9: 26,0 % (pisteet 333-340) suoritusaste 10: 27,3 % (pisteet 341-349) ja suoritusaste 12: 30,0 % (363-374). (Muutettu henkilökohtaisen palkanosan taulukko palkkausjärjestelmästä on liitteenä).

3 § Työrauhavelvoite

Tähän sopimukseen sidottu ei saa sopimuksen voimassaoloaikana ryhtyä työtaistelutoimenpiteisiin sopimuksen pätevyyydestä, voimassaolosta tai oikeasta sisällöstä tai sopimukseen perustuvasta vaatimuksesta syntyneen riidan ratkaisemiseksi, voimassaolevan sopimuksen muuttamiseksi tai uuden sopimuksen aikaansaamiseksi.

Lisäksi tähän sopimukseen sidottu yhdistys on velvollinen valvomaan, että sen alaiset yhdistykset ja henkilöstö, joita sopimus koskee, eivät riko edellisessä momentissa tarkoitettua työrauhavelvoitetta eivätkä sopimuksen määräyksiä. Tämä yhdistykselle kuuluva velvollisuus sisältää sen, ettei yhdistys saa

tukea tai avustaa kiellettyä työtaistelutoimenpidettä eikä muullakaan tavalla vaikuttaa sellaisiin toimenpiteisiin, vaan on velvollinen pyrkimään niiden lopettamiseen.

4 § Voimassaolo

Tämä sopimus on voimassa 15.5.2018 - 31.3.2020.

Sopimuskaudelle 2018-2020 tehdyn valtion virka- ja työehtosopimuksen irtisanomisella tulevat samalla irtisanotuksi virastotason tarkentavat virkaehtosopimukset ja työehtosopimukset.

Ympäristöministeriö

Hallinto- ja kansainvälisten asiain johtaja



Ismo Tiainen

Henkilöstöpäällikkö



Heidi Sederholm

Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry

Luottamusmies



Else Peuranen

Palkansaajajärjestö Pardia ry

Luottamusmies



Päivi Lehto

Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry

Luottamusmies



Harry Berg

Henkilökohtainen palkanosa

Liite 2

Suoritus- pisteet	Suoritus- taso	Henkilökohtaisen palkanosan prosenttimäärä 1.6.2018 lukien
100 – 199	1	0
200 – 224	2	4,6
225 – 249	3	8,6
250 – 274	4	12,6
275 – 299	5	16,6
300 – 314	6	20,6
315 – 324	7	22,6
325 – 332	8	24,6
333 – 340	9	26,0
341 – 349	10	27,3
350 – 362	11	29,0
363 – 374	12	30,0
375 – 399	13	33,5
400 – 424	14	38,1
425 – 449	15	42,8
450 – 474	16	46,5
475 – 500	17	50,0

